

# نمونه قرارداد کار - استخدام گرافیکست

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

## ۱- مشخصات طرفین :

### ۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ثبت ..... به نشانی .....  
کد پستی .....

### ۱-۲ کارگر/کارمند

آقا / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ملی ..... میزان تحصیلات .....  
نوع و میزان مهارت ..... به نشانی ..... کد پستی .....

## ۲- نوع قرارداد :

- قرارداد غیرموقت یا دائمی
- قرارداد موقت یا مدت معین
- قرارداد معین
- قرارداد آزمایشی
- قرارداد آموزشی

## ۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد :

موضوع قرارداد مرتبط با طراحی گرافیک برند شرکت ..... می باشد و گرافیکست ملزم به انجام تعهدات و وظایف ذیل می باشد:

۳-۱ گرافیکست متعهد می گردد در صورت دریافت تمام داده ها و ایده ها و سایر مطالب و موارد مورد نیاز، موضوع قرارداد را در مدت تعیین شده در ماده ۶ به کارفرما تحویل نماید.

۳-۲ گرافیکست متعهد می گردد حداکثر تا .... اتود و مدل طراحی نماید و تحویل کارفرما دهد. در صورت عدم تأیید هیچ یک از طرح ها، مجدداً ظرف مدت ... روز کاری مدل یا اتودی دیگر را طراحی می کند و به کارفرما تحویل می دهد و در صورت عدم تأیید مجدد در مرحله دوم، مبلغ پیش پرداخت که معادل .... درصد از مبلغ کل قرارداد می باشد را بعنوان حق الزحمه موارد طراحی شده دریافت می کند و این امر به منزله پایان قرارداد تلقی خواهد شد. در این صورت (عدم تأیید هیچ یک از طرح ها از سوی کارفرما) کارفرما حق استفاده از ایده ها و طرح های ارائه شده توسط طراح را ندارد.

۳-۳ کلیه اطلاعاتی که توسط کارفرما بعنوان اطلاعات محرمانه در اختیار گرافیکست قرار می گیرد، از سوی گرافیکست محرمانه تلقی می گردد و ایشان موظف و متعهد به حفظ و نگهداری اطلاعات داده شده می باشد.

۳-۴ گرافیکست حق واگذاری موضوع قرارداد را بدون اجازه کتبی کارفرما را جزئاً یا کلاً به سایرین ندارد.

۳-۵ گرافیکست از مفاد قانون حمایت از پدیدآورندگان اطلاع کامل دارد و مکلف است در کار خود رعایت حقوق اشخاص ثالث ناشی از قانون مزبور را از هر جهت بنماید و در صورتی که از ناحیه شخص ثالث در رابطه با قانون مزبور ادعا و یا مطالبه حقی شود مسئولیت پاسخگویی و جبران خسارت شخص ثالث و خسار احتمالی کارفرما از این حیث به عهده گرافیکست خواهد بود.

#### ۴- محل انجام کار :

با عنایت به ماهیت کار که از نوع دورکاری می باشد، الزامی به حضور گرافیکست در محل شرکت وجود ندارد و ایشان صرفاً در مواقعی که نیاز شود می بایست در دفتر اصلی شرکت به آدرس ..... حضور یابد.

#### ۵- تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

#### ۶- مدت قرارداد :

#### ۷- ساعات کار :

( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کم تر از آن مجاز است).

#### ۸- حق السعی :

۸-۱ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی ..... ریال (حقوق ماهیانه ..... ریال).

۸-۲ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۳ شرح سایر مزایا و امتیازات .....

۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ..... شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

#### ۱۰- بیمه :

به موجب شماره بیمه ..... کارگر در تاریخ ..... تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

#### ۱۱- عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار - مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

## ۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

## ۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد :

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ..... پرداخت نماید.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در ..... نسخه و ..... صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ..... قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان

محل امضاء و اثر انگشت گرافیسیت