

نمونه قرارداد کار - استخدام فروشنده پوشاک

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

۱- مشخصات طرفین :

۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت فرزند شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ثبت به نشانی کد پستی

۱-۲ کارگر/کارمند

آقا / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت به نشانی کد پستی

۲- نوع قرارداد :

- قرارداد غیرموقت یا دائمی
- قرارداد موقت یا مدت معین
- قرارداد معین
- قرارداد آزمایشی
- قرارداد آموزشی

۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد :

فروشنده متعهد می گردد که در ساعات مقرر در ماده ۷ در فروشگاه پوشاک حاضر گردیده و وظایف ایشان به شرح ذیل می باشد :

۳-۱ فروشنده موظف است تا به هنگام حضور در فروشگاه از آراستگی ظاهری و کلامی مطلوب برخوردار باشد.

۳-۲ فروشنده موظف است تا نیم ساعت زود تر و نیم ساعت دیرتر از ساعات مقرر در ماده ۷ در محل کار حاضر گردد و این مدت زمان جزو حقوق ماهیانه احتساب می گردد.

۳-۳ فروشنده بی هیچ وجه مجاز به فروش اقساطی (نسیه) پوشاک فروشگاه به غیر با هر ارزشی نمی باشد و در صورت چنین امری، ایشان خود در مقابل مبلغ پرداختی مسئول می باشد.

۳-۴ در زمان هایی که فروشگاه در اوج ساعات فروش قرار ندارد و فروشگاه خالی از مشتری می باشد، فروشنده می بایست اقدام به شارژ و چیدمان پوشاک خالی شده از قفسه ها و استندها نماید.

۳-۵ فروشنده به هیچ وجه مجاز به ترک فروشگاه به هر دلیلی نمی باشد، و در صورت اضطرار با اطلاع کارفرما اقدام به این امر نماید.

۳-۶ فروشنده می بایست آداب و حسن معاشرت اخلاقی و پوشش مناسب را رعایت نماید.

۳-۷ در صورتی که سرقتی از فروشگاه در زمان حضور فروشنده انجام گیرد، ایشان در مقابل آن مسئول می باشد.

۳-۸ فروشنده اکیداً مجاز به تجمع نمودن دوستان و آشنایان خویش به هنگام ساعات کاری در فروشگاه نمی باشد.

۳-۹ فروشنده بی هیچ وجه مجاز به درگیری لفظی با مشتریان نمی باشد و در صورتی که ایشان محق باشد می بایست پیش از اینکه کارفرما را در جریان موقع قرار دهد، مشتری پرخاشگر را تشویق به آرامش و هدایت نمودن به سمت درب خروج نماید.

۳-۱۰ در پایان هر ماه فروشنده می بایست در آخر وقت اداری فروشگاه در محل فروشگاه حاضر گردیده، و با کمک سایر پرسنل اقدام به نظافت و شستشوی عمومی نمایند.

۴- محل انجام کار :

محل فروشگاه به آدرس می باشد.

۵- تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

۶- مدت قرارداد :

۷- ساعات کار :

(میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

۸- حق السعی :

۸-۱ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی ریال (حقوق ماهیانه ریال).

۸-۲ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۳ شرح سایر مزایا و امتیازات

۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

۱۰- بیمه :

به موجب شماره بیمه کارگر در تاریخ تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

۱۱- عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد :

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ پرداخت نماید.

.....

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در نسخه و صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت فروشنده

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان