

# نمونه قرارداد کار - استخدام طراح

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

## ۱- مشخصات طرفین :

### ۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ثبت ..... به نشانی ..... کد پستی .....  
.....

### ۱-۲ کارگر/کارمند

آقا / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه(ش.ش) ..... شماره ملی ..... میزان تحصیلات .....  
..... نوع و میزان مهارت ..... به نشانی ..... کد پستی ..... .

## ۲- نوع قرارداد :

- قرارداد غیرموقت یا دائمی
- قرارداد موقت یا مدت معین
- قرارداد معین
- قرارداد آزمایشی
- قرارداد آموزشی

## ۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد :

خدمات طراحی و گرافیک- طراح ملزم به متابعت از وظایفی به شرح ذیل است :

۳-۱ طراح ملزم است اطلاعات دریافت شده، تولید شده و جمعیت شده مرتبط با این قرارداد را محرمانه تلقی و از افشای آن بدون رضایت طرف مقابل خودداری نماید.

۳-۲ اطلاعات دریافت شده، تولید شده و جمعیت شده می بایست به مدت .... سال پس از انقضای قرارداد محرمانه باقی بماند.

۳-۳ طراح ملزم است تمام منابع فنی که در اختیار ایشان قرار داده شده، مجوزها، حق استفاده از علائم تجاری را پس از اختتام قرارداد در اختیار کارفرما قرار دهد.

۳-۴ طراح متعهد است مطابق با سفارش اخذ گردیده، تمام تحقیقات علمی خویش را بسیج نموده و طرحی نوآورانه طراحی نماید.

۳-۵ در صورتی که طراح اقدام به کپی یا شبیه سازی از اثر دیگری نماید، تمام مسئولیت از قبل چنین اهمالی بر عهده طراح است.

۳-۶ در صورت تحقق بند فوق، ماده ۱۳ این قرارداد نسبت به وجه التزام و غرامت عدم انجام تعهد پابرجاست.

#### ۴- محل انجام کار :

نیازی به حضور فیزیکی طراح در محل دفتر وجود ندارد و ایشان می تواند کار به صورت دورکاری و در هر مکانی به دلخواه خویش انجام دهد.

#### ۵- تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

#### ۶- مدت قرارداد : .....

#### ۷- ساعات کار : .....

( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

#### ۸- حق السعی :

۸-۱ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی ..... ریال (حقوق ماهیانه ..... ریال).

۸-۲ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۳ شرح سایر مزایا و امتیازات .....

۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ..... شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

#### ۱۰- بیمه :

به موجب شماره بیمه ..... کارگر در تاریخ ..... تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

#### ۱۱- عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

#### ۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

### ۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد :

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ..... پرداخت نماید.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در ..... نسخه و ..... صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ..... قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان

محل امضاء و اثر انگشت طراح