

نمونه قرارداد کار موقت

بر اساس مفاد ماده ۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، این قرارداد کار بین

شرکت / آقای / خانم : فرزند دارای شناسنامه شماره صادره از ساکن
..... که در این قرارداد به اختصار (کارفرما) نامیده می شود.

و آقای / خانم : فرزند دارای شناسنامه شماره صادره از ساکن
..... که از این پس (کارگر) نامیده می شود منعقد می گردد.

تبصره : این قرارداد جهت کار موقت با توجه به بند (و) از ماده ۱۰ قانون کار بین طرفین تنظیم گردیده است.

۱- مدت قرارداد : مدت این قرارداد ماه است که شروع آن از تاریخ و پایان آن تاریخ
می باشد و محل انجام کار ، واقع در محل به نشانی می باشد.

تبصره : ۳ ماه از ابتدای مدت این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمت کارگر فوق الذکر مورد تایید
کارفرما نباشد طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

۲- موضوع قرارداد : انجام خدمت در قسمت شرکت می باشد و آقای / خانم متعهد است که وظایف
محوه را با رعایت مقررات و طبق شرح وظایف ابلاغ شده به ایشان انجام دهد.

۳- ساعت کار : ساعت کار شرکت معادل ۴۴ ساعت کار در هفته می باشد و در صورت انجام کار اضافی ، طبق مقررات قانون کار
مزایای اضافه کار به کارگر پرداخت خواهد شد.

۴- حق السعی:

۴-۱ حقوق ماهیانه : ریال

۴-۲ حق جذب ماهانه : ریال

۴-۳ خواربار و مسکن : ریال

۴-۴ کمک عائله مندی : ریال

۴-۵ سایر مزایا : ریال

تبصره : مالیات بر حقوق و مزایا و کسورات مربوط به حق بیمه تامین اجتماعی و سایر کسورات قانونی از دریافتی ماهانه کارگر کسر و
خالص پرداختی از طرف کارفرما به نامبرده پرداخت خواهد شد.

۵- خانم / آقای طی مدتی که برای شرکت کار می کنند حق استفاده از تعطیلات رسمی و مرخصی استحقاقی سالیانه را براساس
مقررات قانون کار دارا خواهد بود.

۶- این قرارداد پس از پایان خدمت از سوی هر یک از طرفین قابل فسخ خواهد بود ولی در حین اجرای آن نیز با توافق طرفین و پرداخت حق
سنوات معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای دریافتی در ازای هر سال خدمت می توان این قرارداد را فسخ کرد مشروط بر اینکه این تصمیم
یک ماه قبل به طرف مقابل اعلام شده باشد.

۷- خانم / آقای با دریافت مبلغ مذکور هر گونه ادعای بعدی در مورد دریافت مزایای پایان قرارداد کار را از خود سلب می
نماید.

۸- اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد ، بدوً از طریق سازش بین طرفین حل و فصل و در صورت عدم سازش در مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

۹- بقیه مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده باشد بر اساس قانون کار و سایر قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود.

این قرارداد در ۹ بند و ۳ تبصره و ۳ نسخه در تاریخ تنظیم و به امضاء طرفین رسید به هریک نسخه ای تسلیم شد.

امضاء کارگر

امضاء کارفرما