

نمونه قرارداد کار - استخدام راننده

بسمه تعالی

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

۱- مشخصات طرفین :

۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت فرزند شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ثبت به نشانی کد پستی

۱-۲ کارگر/کارمند

آقا / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه(ش.ش) شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت به نشانی کد پستی

۲- نوع قرارداد :

- قرارداد غیرموقت یا دائمی
- قرارداد موقت یا مدت معین
- قرارداد معین
- قرارداد آزمایشی
- قرارداد آموزشی

۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد :

مستخدم راننده شرکت تلقی شده و در مقابل وظایفی به شرح ذیل دارد :

۳-۱ به موجب این قرارداد اتومبیل به شماره شهربانی در مدت فعالیت و در وقت اداری در اختیار مستخدم می باشد.

۳-۲ راننده در مقابل پذیرش خودرو مسئول می باشد و هر گونه هزینه ای مازاد بر موارد روزمره از قبیل تعمیرات خارج از عرف، تصادفات و سوخته بیش از حد بر عهده راننده می باشد.

۳-۳ راننده موظف است هر روز در زمان مقرر شده در محل تجمع پرسنل به آدرس حاضر گردیده و پرسنل شرکت را در مدت زمان حداکثر به محل کارشان منتقل نماید.

۳-۴ راننده در زمان اداری به غیر زمان های مقرر شده به منظور جا به جایی پرسنل شرکت، تماماً در اختیار شرکت می باشد، و حق خروج بدون دلیل از شرکت را ندارد.

۳-۵ راننده در طول انجام وظایف محوله حق استفاده شخصی از وسیله نقلیه در اختیارش را ندارد.

۳-۶ راننده موظف به تمیز نگه داشتن خودرو می باشد.

۳-۷ کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی بر عهده راننده می باشد و شرکت هیچگونه مبلغی از این بابت پرداخت نخواهد کرد.

۳-۸ راننده تحت هر شرایطی موظف و ملزم به حسن رفتار و معاشرت با پرسنل شرکت می باشد و تحت هیچ شرایطی حق بحث و درگیری با مشتری را ندارد.

۳-۹ راننده به هیچ وجه حق تغییر مسیر ترسیمی به منظور جا به جایی پرسنل را ندارد مگر در شرایط اضطراری یا با اطلاع کارفرما.

۴- محل انجام کار :

با عنایت به حرفه راننده، مسیرهای ترسیمی به منظور جا به جایی پرسنل و نیز دفتر اصلی شرکت خارج از زمان های مقرر شده راننده می بایست حضور مستمر داشته باشد.

۵- تاریخ انعقاد قرارداد :

.....

۶- مدت قرارداد :

۷- ساعات کار :

(میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کم تر از آن مجاز است).

۸- حق السعی :

۸-۱ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی ریال (حقوق ماهیانه ریال).

۸-۲ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمندریال.
که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۳ شرح سایر مزایا و امتیازات

۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

۱۰- بیمه :

به موجب شماره بیمه کارگر در تاریخ تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

۱۱- عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد :

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ پرداخت نماید.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در نسخه و صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار قرار خواهد گرفت.

محل امضاء و اثر انگشت راننده

محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان