

نمونه قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید شرکت

ماده نخست: مشخصات کارگاه

- ۱- نوع صنعت یا فعالیت
- ۲- انواع محصول
- ۳- ظرفیت اسمی
- ۴- نوع مالکیت
- ۵- تعداد کل کارکنان
- ۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد

۷- جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کل کارکنان ریال

۸- جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کل کارکنان ریال

۹- جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کل کارکنان مشمول قرارداد ریال

۱۰- جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کل کارکنان مشمول قرارداد ریال

۹- محل کارگاه

۱۰- آدرس دفتر مرکزی

ماده دوم : این قرارداد بین شورای اسلامی کار / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و منتخب کارگران به اسامی : ۱-

۲- ۳-

و کارفرما / نمایندگان قانونی کار فرما به اسامی : ۱- ۲- ۳- بر اساس
آیین نامه مصوب مورخ ۷۰/۸/۱۱ و ضوابط و روش های اجرایی شماره ۲۴۷۳۸/ن مورخ ۷۰/۹/۲۷ اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و
بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی به شرح زیر منعقد می گردد :

ماده سوم : شرح قرارداد

۱- مدت این قرارداد از تاریخ لغایت می باشد.

۲- تولید مبنا در این قرارداد با روش تعیین گردیده و رقم آن معادل (با ذکر معیار سنجش) نفر ساعت می باشد.

۳- درصد افزایش تولید بر اساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه در هر دوره تناوب که ماهه می باشد طبق فرمول بند (۵) ضوابط و روش های اجرایی مزبور محاسبه می گردد.

۴- سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب به از هر یک درصد افزایش تولید در محدوده مقرر در ضوابط و روش های اجرایی آیین نامه به شرح زیر تعیین و محاسبه می شود : (نحوه و چگونگی درصد مزد متناسب با درصد افزایش تولید ذکر شود)

۵- چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب بیشتر یا کمتر از حد مجاز و نرمال کارگاه که معادل درصد می باشد ، افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید به این ترتیب تاثیر خواهد کرد:

الف - به ازاء هر درصد افزایش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد.

ب- به ازای هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوط به کل مبلغ پاداش افزایش تولید اضافه خواهد شد . (ضمناً محاسبات مربوط به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب ضمیمه این قرارداد می باشد)

۶ - چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه در هر دوره تناوب پایین تر یا بالاتر از حد مجاز و نرمال کارگاه گردد ، کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تاثیر خواهد گذاشت - ضوابط و محاسبات مربوط به این امر و اثرات منفی یا مثبت ناشی از آن ضمیمه این قرارداد می باشد.

تبصره : به منظور نظارت صحیح و مشخص نمودن میزان کاهش و یا افزایش سطح کیفیت کالا در ارتباط با افزایش تولید طرفین موافقت می نماید کمیته نظارت بر کیفیت مرکب از تشکیل گردد تا بر اساس اعلام نظر آنان ، نسبت به اثرات منفی یا مثبت این امر در میزان پاداش افزایش تولید اقدام گردد.

۷- نحوه توزیع کل مبلغ پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب طبق بند (۹) و تبصره مربوطه در ضوابط و روش های اجرایی مزبور صورت می گیرد.

۸- چنانچه در مدت اجرای قرارداد تغییرات عمده ای در عوامل تولید از قبیل سرمایه گذاری ، نیروی کار ، ماشین آلات و امثال اینها که در وضعیت تولید مبنای موثر باشد ، به وجود آید از زمان تغییر در محاسبه تولید مبنای تجدید نظر به عمل خواهد آمد.

۹- به منظور نظارت بر حسن اجرای این قرارداد در زمینه نحوه توزیع پاداش کمیته نظارت مرکب از افراد زیر تشکیل می شود : (نام و نام خانوادگی و سمت اعضاء کمیته)

۱۰ - این قرارداد مشتمل بر ماده و تبصره و ضامناً آن جمعاً شامل برگ در نسخه که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ به امضاء طرفین قرارداد رسیده که پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی قابل اجراء می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضاء شورای اسلامی کار

نام و نام خانوادگی و امضاء کارفرما / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و منتخب کارگران نمایندگان قانونی کار

توضیحات راجع به این قرارداد:

الف) پیش بینی کمیته نظارت موضوع ماده ۹ این قرارداد با توجه به ضوابط و روش های اجرایی آیین نامه الزامی نیست.

ب) این قرارداد حداقل در سه نسخه تنظیم و پس از تأیید یک نسخه آن در مرجع ذی ربط در وزارت کار و امور اجتماعی نگهداری می شود.

ج) پیش بینی سایر موارد در قرارداد با رعایت ضوابط آیین نامه مانعی ندارد .